

LES BÂTISSEURS

AUTOMNE 2024

DE LA MONTÉRÉGIE



PORTRAIT

Nouveau président du CA

BÂTIMENT

Carbone Zéro
Struxar

PRIX CONSTRUIRE 2024

*Nos lauréats de
la Montérégie*



SANTÉ

Exosqueletique par Ergonovix

➤ École professionnelle **EPSH**

Je choisis... PLÂTRAGE



Montérégie

Assurances et services financiers pour particuliers et entreprises



Êtes-vous membre de l'ACQ Montérégie?

Programmes pour les entrepreneurs

Assurances commerciale, responsabilité et flotte de véhicules.

Assurances Groupe, automobile et habitation

Programmes spéciaux pour plusieurs PME dans la Montérégie.

Prix très avantageux et produits conçus spécialement pour vous!

EN SAVOIR PLUS

1 877 347-7273 | p.pare@pareassurances.com

Iberville • Marieville • Saint-Jean-sur-Richelieu • Sainte-Catherine • Granby • Valleyfield

Sommaire

 <p>PRIX CONSTRUIRE</p>	 <p>RENAUD BERTRAND-THOUIN</p>	 <p>J.L. PRIEST</p>
<p>07 VISION MAIN-D'ŒUVRE Portrait sur la pénurie</p>	<p>16 LAURÉAT BÂTISSEUR D'EXCELLENCE JCB Construction Canada</p>	 <p>CHRONIQUE EPSH</p>
<p>08 RECONNAISSANCE GALA DE L'EXCELLENCE CCIHR - Entreprise en construction</p>	<p>22 LAURÉAT RÉGION MONTÉRÉGIE Revêtements G.B.M. Aluminium</p>	<p>30 SECOURISME ÉCOLE DE SECOURISME DU QUÉBEC Investir dans la formation</p>
<p>11 MEMBRE 60^e ANNIVERSAIRE J.L. Priest</p>	<p>24 JURIDIQUE PROJET Réglement rapide en matière de travaux de construction</p>	<p>31 SANTÉ ERGONOVIX Exosquelette</p>
<p>12 FORMATION JOURNÉE RECONNAISSANCE Adjointes administrative</p>	<p>26 MEMBRE BÂTIMENT CARBONE ZÉRO Struxar</p>	<p>32 PLEIN AIR CUEILLETTE DE POMMES 5 vergers à découvrir</p>
<p>13 FORMATION NOUVEAUTÉ Formation continue obligatoire</p>	<p>27 ENVIRONNEMENT FAIRE RÊVER Développement durable</p>	<p>33 JEUX PAUSE-CAFÉ Sudoku, devinette logique et recette</p>
<p>14 PORTRAIT NOUVEAU PRÉSIDENT DU CA M. Renaud Bertrand-Thouin</p>	<p>28 ORIENTATION ÉCOLE EPSH Plâtrage</p>	<p>34 BABILLARD ACQ MONTÉRÉGIE Résumé de nos activités</p>

ANNONCEZ dans le magazine

Les Bâtisseurs de la Montérégie



3 PARUTIONS PAR AN / 2 500 COPIES

RÉSERVEZ VOTRE ESPACE PUBLICITAIRE

Corinne Saumade
450 638-2005 - Poste 125
acq-developpement@acqmonteregie.org

LES BÂTISSEURS DE LA MONTÉRÉGIE

PUBLICATION OFFICIELLE DE L'ACQ MONTÉRÉGIE
NUMÉRO 60 (AUTOMNE 2024)

Éditrice : Suzie Bessette

Chroniqueurs et invités :

- Patrick Dubois
- Marc-André Ross
- M^e Éric Provencal
- Rosana Martinez
- Josée Latendresse
- Richard Priest
- Renaud Bertrand-Thouin
- Maxime Poirier
- Amélie Leblanc
- Martin Bouchard
- Jeanne Guérin
- Annick Bernard

Création de contenu fait par :

Annie Ruel, Corinne Saumade, Emmanuelle Morin

Avec la participation de :

ACQ - Association de la construction du Québec,
CCQ et Tourisme Montérégie

Révisure : Nicole Bourque

Mise en page : Annie Ruel et Emmanuelle Morin

Imprimerie : Technopub

Régie publicitaire : Corinne Saumade

« Les Bâtisseurs de la Montérégie » est un magazine publié
par l'ACQ Montérégie et imprimé au Québec - Canada.

AVIS IMPORTANT :

Toute reproduction totale ou partielle de textes ou photos est
strictement interdite sous peine de poursuites, sauf accord écrit de
l'ACQ Montérégie. Les textes qui paraissent dans Les Bâtisseurs de la
Montérégie n'engagent que leurs auteurs.

ACQ Montérégie

COORDONNÉES DU MAGAZINE :

1060, rue Bernier, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J2W 1X4

POUR SIGNALER UN CHANGEMENT D'ADRESSE :

membres@acqmonteregie.org | 450 348-6114 poste 207

P. 33 : Solutions aux jeux

4	6	9	7	5	1	8	3	2
2	8	1	6	9	3	7	4	5
7	3	5	4	8	2	1	9	6
5	1	3	2	7	6	9	8	4
6	9	4	1	3	8	2	5	7
8	7	2	9	4	5	6	1	3
9	2	6	5	1	4	3	7	8
1	5	8	3	6	7	4	2	9
3	4	7	8	2	9	5	6	1

• Anglais | Charpentier | Café avec du lait
• Français | Architecte | Café noir
• Québécois | Électricien | Café sucré

EN COUVERTURE : **Haut** | De gauche à droite : M. Éric Fraser, président de l'ACQ, M. Ghislain Beaulieu, propriétaire, Mme Josée Latendresse, adjointe administrative, M. Francis Beaulieu, Chef d'équipe - charpentier-menuisier, Revêtement G.B.M. Aluminium et M. Renaud Bertrand-Thouin, président de l'ACQ Montérégie. **Bas** | De gauche à droite : M. David Martellino, directeur général ACQ Résidentiel, M. Alexandre-Stéphane Boucher, président-directeur général, M. Pascal Fortin, vice-président, opérations chantier, JCB Construction Canada et M. Éric Fraser, président de l'ACQ.

CRÉDITS PHOTOS : Rémi Boily, Martine Chandonnet, Janet Alison, Photographes Commercial, Canva et Freepik pour ACQ Montérégie
Dépôt légal Bibliothèque et Archives nationales du Québec

Mot de la directrice

SUZIE BESSETTE



Crédit : Martine Chandonnet

De retour sur le chantier après de chaudes vacances d'été, le numéro de cet automne vous informe sur des sujets d'actualité, des nouveautés et même de certains changements. L'ACQ encourage et accompagne ses entrepreneurs dans leur quotidien. Nous sommes heureux de vous présenter les exploits et succès de certains d'entre eux.

En début d'année, l'ACQ Montérégie a élu un nouveau président au sein de son conseil d'administration. Il faut nommer son excellente implication et son expertise dans l'industrie. Nous vous présentons le parcours de Monsieur Renaud Bertrand-Thouin, président de Construction S.R.B. scc.

Le 3 mai dernier, pour clôturer le Congrès annuel, se déroulait au Hilton Québec, la soirée des prix Construire de l'Association de la Construction du Québec (ACQ). Deux entreprises parmi nos membres se sont mérités ces prix : **JCB Construction Canada** pour le Prix Construire Bâtisseur d'excellence et **Les Revêtements G.B.M. Aluminium** pour le Prix Construire - Région Montérégie.

Enfilez vos plus belles bottes de cowboy et venez danser avec l'ACQ, vos employés et votre famille au prochain Banquet de Noël de l'ACQ Montérégie pour une soirée western. Un événement à ne pas manquer le 23 novembre au Collège militaire de Saint-Jean.



Nouveauté : Du rafraîchissement assuré avant la fin de l'année 2024, une salle de plans revampée, un Espace ACQ plus interactif et plus dynamique.

Nouvelle salle de formation à Sainte-Catherine. D'ici 2025, nous aurons récupéré notre espace dans la succursale de Sainte-Catherine afin d'offrir à notre clientèle des formations adaptées à l'industrie.

Nous vous rappelons que le service de la salle de plans virtuelle a une nouveauté dans la diffusion des projets de bâtiments en Montérégie. Dorénavant, vous aurez la possibilité de visualiser la liste des soumissionnaires pour les projets mis en ligne. La salle de plans ACQ, un outil pour mieux soumissionner, est offert gratuitement à tous nos membres.

Je tiens à remercier tout le personnel de l'ACQ Montérégie pour leur enthousiasme et leur esprit d'équipe pour faire partie de votre quotidien dans l'industrie de la construction. Notre équipe est là pour vous écouter et trouver des solutions avec vous.

Restez à l'affût sur notre page Facebook pour ne rien manquer de nos actualités et promotions. Vous pouvez également nous envoyer votre page afin que nous puissions relayer certaines de vos publications et vous aider ainsi à vous faire connaître.

Bonne lecture!

Suzie Bessette  

IRIS

LES MEMBRES DE L'ACQ MONTRÉGIE ET LEURS FAMILLES

économisent 150 \$

à l'achat de lunettes de prescription chez IRIS!



Inscrivez-vous pour commencer à bénéficier du Programme Avantage IRIS et économiser pour tous les besoins visuels de votre famille, y compris les lunettes de prescription, les lunettes de soleil avec et sans prescription, les lentilles cornéennes et plus encore. Allez à iris.ca/avantages et entrez le **code d'accès : ACQM**



- CHÂTEAUGUAY — 450.691.5060
- VALLEYFIELD — 450.373.2440
- VAUDREUIL-DORION — 450.455.4551
- BELOEIL — 450.464.0000
- BOUCHERVILLE — 450.356.3565
- BROSSARD — 450.466.9978
- CHAMBLY — 450.447.4746
- MONT SAINT-HILAIRE — 450.464.6565

- ST-BRUNO — 450.653.2011
- SAINT-HUBERT — 450.656.8684
- SAINT-HYACINTHE — 450.773.2210
- ST-JEAN-SUR-RICHELIEU — 450.349.4666
- IBERVILLE — 450.346.6229
- SOREL — 450.742.9455
- VARENNES — 450.652.3913
- STE-JULIE — 450.441.8970

Besoins de main-d'œuvre

VISION
CCQ
Commission de la construction du Québec

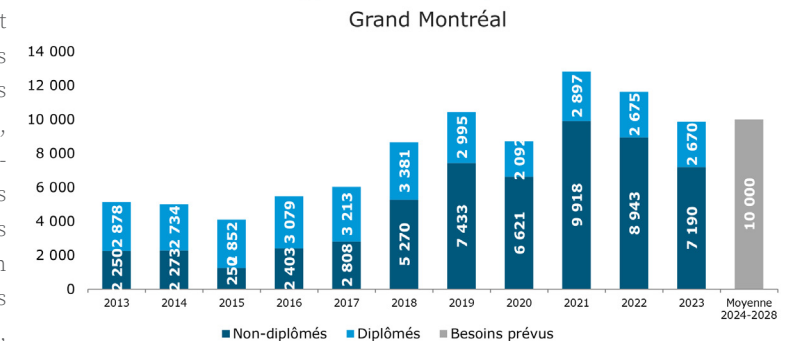


BESOINS DE RELÈVE POUR LA RÉGION

L'activité à moyen terme est prévue être stable, avec un ralentissement pour les années 2024 à 2025 et une remontée par la suite. Nous prévoyons que malgré le ralentissement à court terme, la recherche de main-d'œuvre demeure difficile pour les employeurs de la construction. Les besoins de relève sont importants, et ce, pour presque l'ensemble des métiers et occupations. De plus, on observe dans plusieurs métiers que le nombre de diplômés n'est pas suffisant actuellement pour combler les besoins du marché du travail. Depuis 2018, l'industrie doit puiser fortement parmi de la main-d'œuvre non-diplômée. À moyen terme, l'industrie aura des besoins annuels de 10 000 salariés d'ici à 2028, en moyenne.

Dans l'ensemble, les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont excellentes; la disponibilité actuelle des travailleurs demeure faible et un vieillissement plus marqué touche aussi quelques métiers. Les perspectives sont excellentes pour plusieurs métiers, dont les briqueteurs-maçons, les calorifugeurs, les carreleurs, les charpentiers-menuisiers, les cimentiers-applicateurs, les couvreurs, les électriciens, les installateurs de système de sécurité, les ferblantiers, les frigoristes, les grutiers, les mécaniciens d'ascenseur, les mécaniciens en protection-incendie, les monteurs-mécaniciens vitriers, les opérateurs d'équipements lourds, les peintres, les plâtriers, les poseurs de revêtements souples et de systèmes intérieurs.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

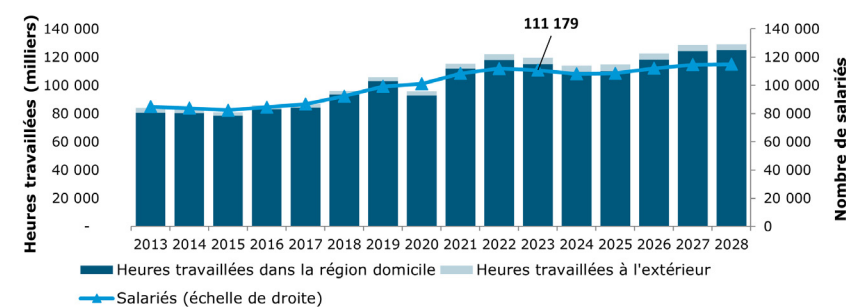


PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

Le travail effectué par les travailleurs dans la construction domiciliaire du Grand Montréal a connu un léger recul en 2023. Les heures travaillées ont atteint 120,1 millions d'heures, dont la majeure partie a été effectuée dans leur propre région de domicile (96 %). Le nombre de travailleurs a atteint un total de près de 111 000 et l'on prévoit qu'à moyen terme, le nombre de salariés demeurera semblable. Malgré la diminution de travail attendue à très court terme (2024 et 2025), le recrutement pour les employeurs est difficile et les perspectives professionnelles demeurent excellentes pour l'ensemble des salariés de la construction. Certains prendront leur retraite dans un futur rapproché et les travailleurs diplômés se font rares.

Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers. L'analyse servira également à élaborer de nouvelles cibles de recrutement dans l'industrie de la construction parmi la population sous-représentée ainsi que de rétention.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Pour télécharger le document au complet :



Perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction 2024-2028

ÉLITE ÉCHAFAUDAGE INC GAGNANT



CCIHR - ENTREPRISE EN CONSTRUCTION présentée par ACQ Montérégie

ÉLITE ÉCHAFAUDAGE : DES SERVICES « ANTI-STRESS » ADAPTÉS À VOS BESOINS

Fondée en 2016 par Patrick Dubois, l'entreprise établie à St-Jean-sur-Richelieu, s'impose dans le milieu de l'installation d'échafaudages et se démarque par son approche axée sur le mieux-être, la collaboration et la sécurité.

Depuis sa création, Élite Échafaudage prend part à de nombreux chantiers stimulants partout en province. Elle a d'ailleurs participé au projet d'illumination du pont Jacques-Cartier avec le groupe AGF. Une initiative colorée et rafraîchissante qui se marie bien à ses valeurs : le respect (des idées, de la vision de chacun), la rigueur (les mots justes et précision sont de mise) et l'adaptabilité (aucune limite, tout est possible). De plus, la participation de ses équipes à plusieurs projets d'envergure dont la réfection de l'Église St-Jacques et de l'Église Gesù, du Centre pénitencier de Laval, du pont Laviolette de Trois-Rivières, à la démolition et la construction du Pont Champlain et de la réparation de l'Échangeur St-Pierre démontre l'importance des mandats qui leur sont confiés. L'établissement récent d'un second centre de services, à Québec, permet désormais de desservir plus facilement un territoire plus vaste et important.

La mission d'Élite Échafaudage est claire : être l'équipe de choix pour des solutions d'accès sécuritaires.

Que ce soit pour l'installation d'échafaudages en rosettes, en cadres ou suspendues, l'installation de chutes à déchets, de passages piétonniers sécuritaires, d'escaliers d'accès temporaires ou encore de plate-formes volantes et de plate-formes élévatrices motorisées, l'équipe spécialisée saura installer le nécessaire conformément aux plus strictes normes de sécurité.

L'équipe d'Élite Échafaudage a créé des fondations solides en ayant l'esprit large et en offrant des services flexibles, hors-normes et adaptés à chacun de ses clients, ce qui a permis à l'entreprise de s'illustrer dans le domaine et dans sa communauté. Elle a d'ailleurs été mise à l'honneur lors du dernier gala de l'excellence de la Chambre de Commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu, remportant le prix dans la catégorie "Entreprise de construction de l'année", **récompense grandement méritée!**

Élite Échafaudage



450 346-9044 | echafaudageelite.com

FINALISTE



RÉNOCÉROSS CONSTRUCTION INC

Nous sommes fiers de notre entreprise familiale qui se démarque dans le domaine de la construction et de la rénovation.

Nous nous spécialisons principalement en rénovation de cuisines, de salles de bain, de finitions intérieures et nous sommes qualifiés pour tous vos autres projets! De plus, nous sommes fiers de la qualité des travaux que nous effectuons et du service client que nous offrons.

Pour nous, la qualité du service et des travaux effectués sont essentiels.

Rénocéross Construction



514 358-6133 | renoceros.com

Crédits : CCIHR

Une expertise bâtie sur mesure

Parlez à l'un de nos conseillers spécialisés en assurance de la construction et avantages sociaux.

Expérience - Efficacité - Rapidité



Santé et sécurité



Gestion de risques



Service de cautionnement



Chantier construction



Avantages sociaux

Lussier

Lussier.co

1 855 587-7437



Pour vous inscrire, visitez
acq.org/licence-rbq

DISPONIBLES EN LIGNE
ET EN CLASSE

IMPRESSION DE PLANS

Ne cherchez plus,
l'ACQ imprime et numérise vos plans
en plus d'offrir une multitude de services
pour les entrepreneurs.



Saint-Jean-sur-Richelieu

1060, rue Bernier
Saint-Jean-sur-Richelieu QC J2W 1X4
acq-monteregie@acqmonteregie.org
450 348-6114

Sainte-Julie

2141, rue Nobel, bureau 206
Sainte-Julie QC J3E 1Z9
stejulie@acqmonteregie.org
450 649-3004

Sainte-Catherine

3880, route 132
Sainte-Catherine QC J5C 2B7
stecatherine@acqmonteregie.org
450 638-2005

Vaudreuil-Dorion

11, boul. de la Cité-des-Jeunes, bureau 211
Vaudreuil-Dorion QC J7V 0N3
vaudreuil-dorion@acqmonteregie.org
514 437-4001



CALENDRIER SOUS-MAIN

Un incontournable pour les travailleurs de la construction.
Il permet de noter des rendez-vous importants et de planifier ses projets en chantier pour toute l'année à venir.



RÉPERTOIRE DES MEMBRES

Mis en ligne chaque année, donne de la visibilité auprès de 8600 membres partout à travers le Québec



MAGAZINE LES BÂTISSEURS

3 parutions par année, 2500 exemplaires distribués et un lectorat de 7500 personnes

CORINNE SAUMADE | 450 638-2005 poste 125 | acq-developpement@acqmonteregie.org

NOUVEAUTÉ



RELATIONS DE TRAVAIL : QUESTIONNEMENT?

- Planifier vous-même vos rendez-vous!
- Rendez-vous téléphonique ou virtuel avec un conseiller

acq.org/entrepreneurs/relation-du-travail/conseillers-rt



**COMMERCIAL
INDUSTRIEL
AGRICOLE**

450 247-2783
www.jlpriest.com



60^e ANNIVERSAIRE
J.L. Priest
Construction et Électricité

J.L. Priest - Construction et Électricité a célébré le 22 août 2024 un jalon important, en marquant ses 60 ans d'existence et de prospérité. La compagnie a organisé un cocktail pour réunir les clients, les fournisseurs et les membres du personnel afin de commémorer six décennies de services.

Lors de son allocution, Richard Priest a comparé l'entreprise à un bon roman en cours d'écriture qui en est à son quatrième chapitre.

Le 1^{er} chapitre raconte la naissance de l'entreprise en 1965 par son fondateur Léonard Priest lorsqu'il a acheté une petite entreprise d'électricité de M Weirich dans la petite communauté de Hemmingford. Muni de seulement un coffre d'outils, un vieux camion et un rêve, il a su établir une bonne base pour l'avenir.

Le chapitre 2 débute en 1988 lorsque Richard Priest devient l'associé de son papa. Cette période dure 24 ans et est marquée par la transformation du modèle d'affaire de propriétaire-opérateur à un modèle plus professionnel. L'activité d'entrepreneur général est rajoutée à l'offre et la région géographique desservie grandit.

Le 3^e chapitre débute un 2013 lorsque le fondateur prend sa retraite. Le vide laissé par le départ de Léonard est rapidement rempli par des responsabilités accrues à plusieurs membres du personnel. L'équipe Priest est particulièrement fière de ce chapitre, car elle a accompli ses plus grands et plus complexes projets.

Le chapitre 4 tout juste entamé pour le 60^e anniversaire, est marqué entre autres, par le passage du relais de Richard Priest à Stéphane Pilon qui assurera la direction générale de l'entreprise. Ce chapitre reste à être écrit et Richard a invité les clients, fournisseurs et membres du personnel à remplir les pages blanches de belles histoires de croissance personnelle et professionnelle.

Longue vie à J.L. Priest!



J.L. Priest

450 247-2783 | jlpriest.com



Credits : Janet Allison



Journée reconnaissance DES ADJOINTES ADMINISTRATIVES

LE 25 AVRIL DERNIER, AVAIT LIEU NOTRE TOUTE PREMIÈRE JOURNÉE DE RECONNAISSANCE DES ADJOINTES ADMINISTRATIVES. CETTE JOURNÉE A ÉTÉ RICHE EN FORMATIONS, ATELIERS ET DIVERTISSEMENTS.

Le début de l'événement a été marqué par la bienvenue de nos 23 participantes, suivi d'un petit déjeuner avec une causerie. Par la suite, une formation a été donnée sur le logiciel Outlook pour améliorer la gestion des courriels, la priorité de ceux-ci, ainsi qu'un survol d'OneNote et Teams. Ensuite, il y a un atelier animé par une ergonome pour aider au bon fonctionnement d'un poste de travail.

Pour le dîner, un repas chaud a été servi et les participantes ont pu assister à une conférence animée par une nutritionniste, ce qui a été très apprécié. En après-midi, une styliste designer est venue nous faire découvrir sa nouvelle collection de vêtements et nous a prodiguer des conseils vestimentaires. Nous avons réservé une belle surprise à nos participantes en invitant les patrons à se joindre à elles pour participer à cette belle activité. Une plante leur a été remise, ainsi qu'un joli mot personnalisé. C'était une superbe surprise et vraiment appréciée!

La journée s'est terminée en beauté avec une dégustation de vins et de fromages et plusieurs prix de présence ont été attribués grâce à la générosité de plusieurs commanditaires. Il est clair que cette première n'est pas la dernière. Cette belle réussite est à refaire et elle sera mise en place l'an prochain dans nos autres succursales pour faire en sorte que plusieurs adjointes administratives profitent de cette journée!



Nous vous remercions pour votre participation lors de la journée des adjointes administratives.

Nous sommes reconnaissants de votre soutien et de votre engagement envers l'ACQ Montérégie.

Votre présence à été précieuse et significative au succès de cet événement!

Nous remercions nos partenaires



Formation continue OBLIGATOIRE

DATES DES PROCHAINES FORMATIONS EN CLASSE

SAINT-JEAN		
Chauffage, ventilation et conditionnement de l'air (CVCA)	28 novembre	8h à 12h
Murs coupe-feu et saillies combustibles	28 novembre	13h à 17h

SAINTE-JULIE		
Chauffage, ventilation et conditionnement de l'air (CVCA)	29 octobre	8h à 12h
Murs coupe-feu et saillies combustibles	29 octobre	13h à 17h

COMMENCEZ VOS FORMATIONS DÈS MAINTENANT POUR CONSERVER VOTRE LICENCE!

3 façons de vous former

En classe, en ligne et en autoformation.

Renseignez-vous auprès de l'une de nos 4 succursales.

- ▶ Plusieurs dates aussi disponibles pour la formation en ligne
- ▶ Forfait webinaire technique : 6 webinaires / 11 webinaires Formez-vous où et quand vous le voulez!



Saint-Jean-sur-Richelieu
acq-monteregie@acqmonteregie.org
450 348-6114
Lundi - vendredi
8 h 00 - 12 h 00 et 13 h 00 - 17 h 00
1060, rue Bernier
Saint-Jean-sur-Richelieu QC J2W 1X4

Sainte-Julie
stejulie@acqmonteregie.org
450 649-3004
Lundi - vendredi
8 h 00 - 12 h 00 et 13 h 00 - 17 h 00
2141, rue Nobel, bureau 206
Sainte-Julie QC J3E 1Z9

Sainte-Catherine
stecatherine@acqmonteregie.org
450 638-2005
Lundi - vendredi
8 h 00 - 12 h 00 et 13 h 00 - 16 h 30
3880, route 132
Sainte-Catherine QC J5C 2B7

Vaudreuil-Dorion
vaudreuil-dorion@acqmonteregie.org
514 437-4001
Lundi - vendredi
8 h 00 - 12 h 00 et 13 h 00 - 16 h 30
11, boul. de la Cité-des-Jeunes, bureau 211
Vaudreuil-Dorion QC J7V 0N3

Voici un bref aperçu de nos nouvelles formations bientôt disponibles

- ▶ Gestion sécuritaire de l'amiante
- ▶ La moisissure et le bâtiment
- ▶ Gestion de la diversité culturelle sur les chantiers de construction
- ▶ Lecture de plans résidentiels
- ▶ Plan de garantie des bâtiments résidentiels neufs
- ▶ Passer d'employé expérimenté à coach: Apprendre à former et à accompagner
- ▶ Encadrement juridique et administratif des marchés publics
- ▶ Prévention, préparation et présentation de réclamations en construction
- ▶ Passer de la performance à la pertinence
- ▶ Les bases de la gestion administrative en construction
- ▶ Loi 25 : Vos nouvelles obligations en matière de protection des renseignements personnels (secteur privé)
- ▶ Webinaire - Travailleur autonome ou salarié? Différences et répercussions fiscales
- ▶ Webinaire - La MÉRULE pleureuse et le bâtiment
- ▶ Webinaire - Le bon projet au bon moment, qualifier les appels d'offres

Nouveau président du conseil d'administration

Renaud Bertrand-Thouin

L'ACQ Montérégie est heureuse de vous présenter monsieur Renaud Bertrand-Thouin à la présidence du conseil d'administration de l'Association.



Creditis : Remy Boily

Gradué de la technique en génie civil au collège Dawson et du programme de génie de la construction à l'École de Technologie supérieure à Montréal en 2015, Renaud Bertrand-Thouin s'est joint de façon permanente à l'entreprise familiale, après ses études, bien qu'il y fut déjà impliqué depuis son adolescence.

En effet, Renaud s'est toujours intéressé à l'entreprise fondée par son grand-père en 1980 puis transférée à ses parents Manon Bertrand et Rhéal Thouin en 1998. Aujourd'hui, Renaud est directeur général de Construction S.R.B. scc et se spécialise dans le domaine du sciage, forage et meulage de béton. L'entreprise est basée sur l'innovation, d'où sa devise **« La force de l'innovation...l'expérience des réalisations »**.

De plus, Construction S.R.B. scc a obtenu plusieurs brevets, dont celui pour sa plus grande innovation, la machine Kotkurb, pour le sciage de bordures et trottoirs de béton. Aujourd'hui, l'entreprise se déplace partout au Québec ainsi qu'en Ontario et dans les provinces maritimes.

Renaud, avec son frère Alex et sa sœur Valérie sont dans la planification pour l'acquisition de l'entreprise, 3^e génération. La force de Renaud est les opérations. Il aime être sur les chantiers et travailler avec son équipe de travailleurs qui ont à cœur le succès de l'entreprise. Il aime trouver des solutions pour les clients, souvent de nouvelles méthodes de travail, afin de faire de leurs projets des succès. **La collaboration est importante pour Renaud à tous les niveaux, tant avec la clientèle qu'avec tout le personnel.**

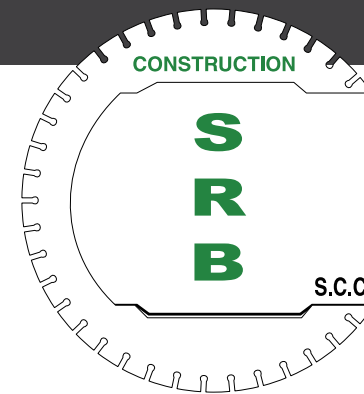


Renaud compte plusieurs années d'expérience en génie civil et il est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) depuis 2020. Il a également

réalisé le programme Émergence à l'École d'Entrepreneurship de Beauce s'adressant aux jeunes entrepreneurs de la relève en 2021. Ses connaissances techniques du meulage et du rainurage lui permettent de proposer des solutions innovantes sur les différents chantiers, ce qui contribue au succès de l'entreprise. **Ses idées novatrices et son désir de faire avancer les dossiers rapidement l'ont poussé à s'impliquer davantage dans le milieu de la construction.**

Il siège au sein du CA de l'ACQ Montérégie depuis 2019 afin de participer aux changements et de faire avancer le milieu de la construction. Il a été élu vice-président en mars 2023 et président en mars 2024. Il s'est aussi impliqué au niveau provincial dans le comité des jeunes entrepreneurs et au conseil d'administration de l'ACQ provinciale de 2018 à 2024.

Renaud un jeune homme de cœur, de famille et voué à une carrière prometteuse. L'industrie de la construction a grandement besoin de cette génération qui fera évoluer les pratiques et les nouvelles technologies en matière de construction.



Sciage béton spécialisé

R.B.Q.: 1945-7217-83

- Bordure et trottoir
- Mur et plancher
- Forage de trou rond
- Sablage
- Meulage

Tél.: (450) 359-4040
1 866 770-4040

info@constructionsrb.com

760, rue Rossiter,
Saint-Jean-sur-Richelieu (Qc)

Nouveauté
Travaux de démolition
et mini excavation.



www.constructionsrb.com

JCFI POUR TOUS
VOS BESOINS
EN OUTILLAGE

Distributeur de la gamme complète
d'outils et d'accessoires Milwaukee



- **Vente d'outils et accessoires** •
Électrique - Essence - Batterie - Pneumatique
- **Réparation et entretien d'outillages** •
Avec ou sans garantie
- **Vente de Fournitures et Matériel** •
Commercial - Institutionnel - Industriel

877.771.9021

www.jcfi.ca

■ Montréal
100, rue de Port-Royal Est
Montréal QC. H3L 1H7

■ Québec
655 Godin
Québec QC. G1M 3E6



**Besoin de
la touche
d'un pro?**



ST-CYR

LE PEINTRE et LE PLATRIER

306, RUE MICHEL
SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

450 348-0594 | info@lepeintre.ca

WWW.LEPEINTRE.CA

RBQ : 5631-6714-01

JCB CONSTRUCTION CANADA



PRIX CONSTRUIRE 2024 Bâtisseur d'excellence

LE PRIX EST PRÉSENTÉ PAR **ACQ** RÉSIDENTIEL

Fondée en 1985, JCB se spécialise en gestion et en exécution de travaux de construction privés dans le domaine commercial, industriel, institutionnel et multirésidentiel. Avec l'expertise combinée de plus d'une centaine d'employés répartis au sein des grandes régions métropolitaines de Montréal et de Toronto, JCB réalise chaque année des dizaines de projets pour une vaste gamme de clients nationaux.

En 2013, après 28 ans de dévouement et d'engagement M. Boutet prend sa retraite. Le départ d'un premier associé fondateur met sur la table la question de la relève. Le premier pas dans ce sens se fera, en 2015, alors que JCB fête ses 30 ans et annonce la venue de deux nouveaux associés : Alexandre-Stéphane Boucher et Pascal Fortin. Tous les deux employés au sein de JCB depuis quelques années. En 2018, Denis Massey se joint à l'entreprise en tant que chef des finances. Il deviendra rapidement associé grâce à ses 30 années d'expérience.

CRÉATIVITÉ ET INNOVATION DE L'ENTREPRISE

PLUS HAUT, ENSEMBLE

JCB est très fière d'être parmi les rares entrepreneurs de construction à mettre l'innovation et la technologie au centre de ses projets. La créativité et l'innovation représentent de véritables solutions leur permettant de gagner en efficacité et d'assurer une meilleure gestion de leurs activités, au bureau comme en chantier.

IMPACT DE L'ENTREPRISE DANS SON MILIEU

Pour l'industrie de la construction, leurs projets sont très souvent l'occasion de parfaire les standards et d'investir massivement en nouvelles technologies

afin de construire mieux, plus vite et pour moins cher. Que ce soit par l'utilisation de nouvelles technologies, de matériaux écoresponsables, de méthodes de travail efficaces et inclusives, d'une approche proactive ou tout simplement d'un leadership positif, ils souhaitent mener par l'exemple afin d'établir de nouveaux standards d'excellence pour leurs pairs.

En 40 ans, bien des choses ont changé. Leurs mandats ont certes pris de l'ampleur, leurs frontières se sont grandement étendues, et leurs clients se sont diversifiés, mais son équipe, elle, poursuit le précieux legs de son fondateur Carol, qui bâtissait avant tout, non pas des bâtiments, mais des relations.

FÉLICITATIONS



Forte de près de 40 années d'expérience, JCB Construction Canada se distingue par son expertise en gestion et en réalisation de travaux de construction privés, dans les secteurs institutionnel, commercial, industriel et multirésidentiel. L'entreprise est reconnue comme un leader de l'industrie, grâce à sa solide expérience dans une large gamme de projets de construction.

JCB Construction Canada

450 444-8151 | jcb.ca



Crédits : Photographes Commercial, JCB Construction Canada



rcm
ARCHITECTURAL

40 ANS
YEARS
ans
d'excellence
et d'innovation

UN FABRICANT DE MOBILIERS INTÉGRÉS ET D'ÉLÉMENTS ARCHITECTURAUX SUR MESURE POUR PROJETS COMMERCIAUX

- MISSION**
- Offrir des produits de haute qualité
 - Service hors pair
 - Prise en charge complète
 - Gestion de projets efficace

Québec • Canada • États-Unis et ailleurs dans le monde

418 882-2652 • info@rcm.qc.ca  



ZENC CON
DEMOLITION

INSTITUTIONNEL / COMMERCIAL / INDUSTRIEL

514 766-6666 info@zencon.ca

MONTREAL / RIVE-SUD / RIVE-NORD

zencon.ca

Démolition propre
Dégarnissage
Meulage de dalle
Désamiantage
Forage ou Sciage de béton

Entrepreneur électricien depuis plus de 60 ans

Commercial
Institutionnel
Industriel

- ◆ Éclairage
- ◆ Distribution électrique
- ◆ Chauffage
- ◆ Alarme-incendie
- ◆ Nouvelles installations, réparation et maintenance
- ◆ Thermographie

2250, rue Théodore, Montréal (Québec) H1V 3C3 • 514 254-9441 • www.astralelectrique.com



CONSTRUCTION PASCAL LANOUE

Partenaire de confiance pour vos projets commerciaux, industriels et institutionnels en systèmes intérieurs.

À l'avant-garde des pratiques innovantes, notre équipe ne cesse d'améliorer ses méthodes pour offrir un service toujours plus efficace et adapté aux besoins spécifiques de nos clients. Nous réalisons des projets de toutes envergures tout en maintenant un engagement inébranlable envers la qualité, la santé, la sécurité et la conformité aux exigences.

Chaque réalisation est menée avec un souci du détail et un respect rigoureux des échéanciers, ce qui nous permet de construire des partenariats durables et de confiance avec nos clients et fournisseurs.

Nous saluons le succès de JCB Construction Canada et sommes fiers de collaborer avec leur équipe sur de nombreux projets !



Les Entreprises d'Électricité
OMEGA inc.
Consultants et Entrepreneurs



FIÈRES PARTENAIRES DE JCB CONSTRUCTION CANADA INC.

COMMERCIAL

- ✓ Nouveaux bâtiments
- ✓ Aménagements de bureaux
- ✓ Rénovations
- ✓ Projets clé en main



3751 boul. Lite
Laval Qc H7E 4X8

514 328-1893

info@omegaelectrique.ca



LES PEINTRES LIBERTÉ INC.

REVÊTEMENTS MURAUX

ENTREPRENEUR SPÉCIALISÉ
TRAVAUX DE PEINTURE & DE DÉCORATION

Fier partenaire de
JCB CONSTRUCTION
CANADA INC.

INDUSTRIEL | COMMERCIAL | INSTITUTIONNEL

514 633-8008

129 Avenue Guthrie
Dorval, QC H9P 2P1

ahendy@peintresliberte.com

VOTRE PARTENAIRE POUR VOS CHANTIERS

DEPUIS 1961

- ▶ LOCATION DE TOILETTES PORTATIVES
- ▶ LOCATION DE ROULOTTES SANITAIRES
- ▶ HYDRO-EXCAVATION
- ▶ POMPAGE EN TOUT GENRE
- ▶ DÉGLAÇAGE À LA VAPEUR

1 877 345-1757

SANIVAC

WWW.SANIVAC.CA



NAVADA

Ingéniosité / Dévouement / Passion

Entrepreneur spécialisé en
mécanique du bâtiment

Conception
Réalisation
Entretien

- > Efficacité énergétique
- > Ingénierie intégrée
- > Climatisation
- > Chauffage
- > Réfrigération
- > Plomberie
- > Électricité
- > Contrôle

450 679-3370



Félicitations à notre partenaire, JCB !

Nous sommes fiers de partager notre expertise en SST sur leurs chantiers !

actionsst équipe SST
L'humain au cœur de l'action



Impartition de :
- Coordonnateurs SST (CoSS)
- Conseillers en SST, en hygiène et en environnement



Gestion intégrée de la SST et de l'environnement lors de vos projets de construction



Consultation en SST, en hygiène industrielle et en environnement

© 1-877-303-4622 | actionsst.com | equipesst.com | info@actionsst.com

« L'humain au cœur de l'action - La philosophie de nos interventions ! »

SERVICE DE PAIE ON CALCULE TOUT POUR VOUS!

Vous manquez de temps pour vous occuper de vos paies?
Vous souhaitez vous concentrer davantage sur vos projets?
Économisez temps et argent!

Des services personnalisés selon vos besoins :

- Salaire hebdomadaire
- Dépôt direct
- Journal mensuel des salaires
- Rapport DAS et CCQ
- Cessation d'emploi
- Masse salariale RBQ (électriciens)
- Déclaration de la masse salariale CNESTT
- Relevés 1 et T-4 en fin d'année



COÛT HEBDOMADAIRE / EMPLOYÉ

Nombre d'employés	Tarifs
1 à 4 employés	7,00 \$
5 à 9 employés	6,00 \$
10 à 19 employés	5,00 \$
20 à 29 employés	4,00 \$
30 employés et plus	3,50 \$
Talon de paie sécurisé	0,60 \$

Tarifification sur une base mensuelle. Des frais additionnels peuvent s'ajouter.
Tarif minimal de 25,00 \$ par mois exigé.

ACQ
Montérégie

Myliane Lépine
Adjointe administrative à la paie
1 866 220-7293 poste 213 (sans frais)
adminpaye@acqmonteregie.org

LEFEBVRE & BENOIT
MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

LIVRAISON
INVENTAIRE
EXPERTISE
SAVOIR-FAIRE

Votre partenaire de confiance pour tous vos projets

lefebvrebenoit.com



MODULE 3.0

Pour entrepreneurs, développeurs et auto-construction.

Fabricant de structure d'acier léger galvanisé préassemblé et pré isolé avec une isolation REEL de R30 à R35.

Contactez-nous dès maintenant :

(514) 966-0450 OU m.deschamps@module30.com

LES AVANTAGES

- Rapidité de montage exceptionnelle.
- Jamais affecté par l'eau ou la neige (isolation synthétique).
- Murs droits et ne gauchit pas.
- Aucune possibilité de moisissure, pourriture ou champignon.
- Montant perforé pour l'électricité.
- Livraison partout en Amérique du Nord.
- Résiste à des températures et à l'humidité extrême.
- Durée de vie entre 150 à 250 ans.
- Approuvé (Catégorie 5) pour les ouragans en Floride.
- Nous fabriquons selon vos plans.

VOILÀ la nouvelle génération de maisons pour une construction SUPÉRIEURE, à prix concurrentiels!



LES REVÊTEMENTS G.B.M. ALUMINIUM

PRIX CONSTRUIRE 2024 Région Montérégie



EN AFFAIRES DEPUIS 35 ANS!

C'est en 1986, à l'âge de 19 ans avec peu d'expérience, mais avec une grande détermination que Ghislain Beaulieu entame sa carrière d'entrepreneur. L'entreprise voit le jour dans un petit local à Saint-Hubert afin de desservir la Rive-Sud de Montréal et ce, avec seulement un ou deux employés.

En 1988, un des frères aînés, Yves Beaulieu rejoint l'équipe et encore aujourd'hui, il est un pilier important. En 2011, son fils, Francis rejoint l'équipe et il contribue maintenant au développement et au succès de la compagnie. Il est vu comme étant la relève de son père.

En 2012, pour se diversifier afin de répondre aux besoins grandissant de sa clientèle, Ghislain et sa conjointe Josée font l'acquisition d'un immeuble avec comme vocation, un garage mécanique. Des rénovations sont faites pour s'adapter aux besoins de l'entreprise qui est maintenant ouverte au grand public. L'objectif est d'agrandir le bassin de clientèle en devenant un fournisseur de matériaux pour le grand public, mais aussi pour les entrepreneurs. Ainsi, toute personne désirant effectuer des travaux par elle-même, tel que le revêtement de maison, garage, chalet, etc peut avoir accès à un service de vente et de conseils.

Encore aujourd'hui en 2024, l'immeuble est le siège social des installations de la compagnie et se situe sur le Boulevard Saint-Luc, à Saint-Jean-sur-Richelieu. Elle est reconnue dans l'industrie pour son service à la clientèle, son souci du détail et la qualité de son travail, mais également pour son respect des lieux et de ses échéanciers. L'entreprise se spécialise en revêtements extérieurs ainsi qu'aux travaux connexes aux revêtements. Un autre des éléments distinguant le plus l'entreprise est le développement et la création d'une belle équipe stable. Elle regroupe une quinzaine d'employés dévoués qui font partie de cette grande famille qui a été construite avec des valeurs familiales de respect et d'entraide.



En 2014, la santé et la sécurité au travail est un élément très important de l'entreprise et des actions ont été mises en place pour en faire sa priorité. L'entreprise a remporté un prix et il est possible de visionner la vidéo de candidature du concours : « Lauréat Régional 2014 : pour l'innovation en santé et sécurité du CSST dans les PME pour la région de Saint-Jean-sur-Richelieu » sur la plateforme Youtube.

Il est aussi important pour l'entrepreneur et sa conjointe de soutenir la communauté. Il est donc impossible de passer sous silence le support indéfectible que l'entreprise apporte à la Fondation du Centre Jeunesse de la Montérégie avec l'aide de leurs clients entrepreneurs. Ils tendent à les soutenir en offrant des dons financiers.

FÉLICITATIONS



Revêtements G.B.M. Aluminium est une entreprise florissante basée en Montérégie qui a su se tailler une place de choix au sein de l'industrie. Extrêmement dynamique et impliquée, Revêtements G.B.M. Aluminium est une référence dans son domaine.

Revêtements G.B.M. Aluminium  
450 348-1495 | revetement-gbm.com



REVÊTEMENT G.B.M. ALUMINIUM

REVÊTEMENTS
DE BÂTIMENT

FIER PARTENAIRE DES
REVÊTEMENTS G.B.M.
ALUMINIUM

RÉSIDENTIEL
COMMERCIAL

514 466-2807
christopherdaulin@hotmail.com
101 rue des Blés d'Or, St-Jean-sur-Richelieu, Qc J2Y 1E2

FIER PARTENAIRE DES
REVÊTEMENTS G.B.M.
ALUMINIUM

CONSTRUCTION
GTR

CONSTRUCTION | AGRANDISSEMENT | RÉNOVATION

Réseau des professionnels de
l'habitation du Québec (RPHQ)

438 399-1940
construction_GTR@hotmail.com
79 Rue Longtin
Saint-Jacques-le-Mineur, QC J0J 1Z0

FIER PARTENAIRE DES
REVÊTEMENTS G.B.M.
ALUMINIUM

BRIQUE & PIERRE
PRESTIGE

CONSTRUCTION | RÉNOVATION | RESTAURATION

RÉSIDENTIEL & COMMERCIAL

RBQ : 5844-6725-01

101 rue des Blés d'Or
St-Jean-sur-Richelieu, Qc J2Y 1E2

514 466-2807
bpprestige@hotmail.com

GSC
GAÉTAN SIROIS CONSTRUCTION

BÂTIR JUSTE POUR VOUS!

FIER PARTENAIRE DES
REVÊTEMENTS G.B.M.
ALUMINIUM

Projet domiciliaire

450 347-8824 gaetansiroisconstruction.ca



Éric Provençal, avocat
Bélanger Paradis Avocats

« Le Projet de Règlement sur les paiements et le règlement rapides des différends en matière de travaux de construction » : de nouvelles règles visant les paiements quant aux contrats publics

Suivant la mise en place du *Projet pilote visant à faciliter le paiement aux entreprises parties à des contrats publics de travaux de construction ainsi qu'aux sous-contrats publics qui y sont liés*, le gouvernement du Québec a publié, le 3 juillet 2024, un projet de règlement qui s'ajoute aux nouvelles dispositions du chapitre V.2 de la *Loi sur les contrats des organismes publics*¹ édicté par la *Loi visant principalement à promouvoir l'achat québécois et responsable par les organismes publics, à renforcer le régime d'intégrité des entreprises et à accroître les pouvoirs de l'Autorité des marchés publics*.²

Le *Projet de Règlement sur les paiements et le règlement rapides des différends en matière de travaux de construction*³ vise à déterminer les nouvelles règles concernant le paiement des sommes d'argent réclamées par les entreprises participant à des travaux de construction dans le cadre de contrats publics ainsi que le règlement des différends pouvant survenir dans ce contexte.

LE MÉCANISME ENCADRANT LES PAIEMENTS

Le Projet de règlement établit des délais fixes pour les demandes de paiement tel que le 1^{er} jour du mois pour les demandes de paiement de l'entrepreneur général à l'organisme public et le 25^e jour du mois pour le sous-traitant envers l'entrepreneur général.⁴

Concernant les paiements, ceux-ci sont également fixés tel que, par exemple, le dernier jour du mois de la demande de paiement pour l'organisme public envers l'entrepreneur général ou encore le 5^e jour du deuxième mois suivant celui où la demande de paiement a été reçue pour l'entrepreneur général au sous-traitant.⁵

Le débiteur d'un avis de paiement est obligé de payer les sommes réclamées dans le délai de paiement applicable sauf en cas d'avis de refus. Ce refus doit être signifié dans un délai préétabli, soit 21 jours pour l'organisme public envers l'entrepreneur, alors que l'entrepreneur dispose de 7 jours.⁷

Également, il est prévu qu'un entrepreneur peut déduire d'un paiement dû à l'un de ses sous-traitants les sommes faisant l'objet d'un avis de refus émis par un autre intervenant de la chaîne contractuelle (Ex. un organisme public).⁸

Il est à noter qu'un entrepreneur général souhaitant déduire un montant du paiement à un sous-traitant doit entreprendre un processus de règlement à l'amiable suivant la transmission d'un avis de refus dans les 90 jours de l'avis de la déduction du paiement, à défaut de quoi, la somme déduite devra être payée au sous-traitant et porte intérêt à l'expiration du 90^e jour.

RÈGLEMENT DES DIFFÉRENTS PAR UN TIER DÉCIDEUR

Le projet de règlement prévoit également un mécanisme de règlement de différends qui peuvent survenir dans le cadre des contrats publics et qui n'ont pu être réglés à l'amiable. Le différend pourrait notamment impliquer la validité d'une demande de

paiement, le refus de tout ou partie d'une demande de paiement, la valeur d'une modification au contrat ou au sous-contrat, etc...⁹

Ce mécanisme, qui se veut expéditif, permet la nomination d'un tiers décideur afin de trancher le différend. Le choix du tiers décideur se fait dans le cadre de la demande d'intervention où le demandeur inscrit le nom de trois décideurs choisis parmi ceux qui sont inscrits au registre tenu par le ministre de la Justice.¹⁰

Le cocontractant à qui se voit notifier une demande d'intervention dispose alors d'un délai de 5 jours pour y répondre et choisit le décideur parmi ceux proposés par le demandeur.¹¹ En cas de

désaccord sur le choix du tiers décideur, le tout sera tranché par tirage au sort.¹²

Le différend sera généralement tranché par le tiers décideur lors d'une procédure à l'oral dans le cadre d'une audience¹³ et celui-ci devra rendre sa décision et la notifier aux parties dans les 50 jours de sa désignation sous réserve d'une prolongation.¹⁴

Suivant la transmission d'une décision du tiers décideur, la partie qui serait tenue d'effectuer un paiement dispose d'un délai de 20 jours pour s'exécuter.¹⁵

⁹ *Id.*, art. 23
¹⁰ *Id.*, art. 26
¹¹ *Id.*, art. 27
¹² *Id.*, art. 29
¹³ *Id.*, art. 38
¹⁴ *Id.*, art. 44
¹⁵ *Id.*, art. 46

CONCLUSION

Ce nouveau projet de règlement constitue une excellente nouvelle pour les différents entrepreneurs et sous-traitants œuvrant sur des projets publics. Le présent article n'étant qu'un survol du projet de règlement qui n'a toujours pas été adopté et qui pourrait être modifié, nous vous invitons à porter attention aux prochaines annonces à venir dans le cadre de l'entrée en vigueur de ces nouvelles règles qui modifieront certainement les relations entre cocontractant dans le cadre de travaux de construction pour des organismes publics au Québec.



CABINET D'AVOCATS | MONTRÉAL & BOUCHERVILLE

**UN SERVICE PROFESSIONNEL,
RIGOREUX ET ABORDABLE.
DES SERVICES JURIDIQUES DIVERSIFIÉS.**

AU SERVICE DES ENTREPRENEURS EN CONSTRUCTION

Tél. 514 787-1836 | Téléc. 514 788-7714 | info@belanger-paradis.com
www.belanger-paradis.com



Crédits : Freepik

« Ça ne coûte pas plus cher de construire un bâtiment performant au niveau énergétique et bilan carbone; il faut juste savoir comment s'y prendre. L'avenir des bâtiments sera dans la quête de la performance! », explique Maxime Poirier, président et fondateur de STRUXAR inc. qui a comme ambition que l'entreprise devienne un leader et une référence dans la conception et la construction de bâtiments performants.

Performance énergétique et bilan carbone des bâtiments



L'ANCRE - CERTIFIÉ BCZ-Design

Le plus récent accomplissement est le bâtiment L'Ancre, situé au 104-108 avenue Saint-Charles à Vaudreuil-Dorion qui a revitalisé le quartier et a obtenu la certification Bâtiment Carbone Zéro – Design octroyée par le Conseil du Bâtiment durable du Canada. Cette certification récompense les excellentes performances énergétiques et le faible bilan carbone intrinsèque et opérationnel (émissions de GES). « En plus de réduire de moitié le carbone intrinsèque par rapport à un bâtiment neuf standard, nous avons atteint des seuils de performances énergétiques, non seulement 10 fois plus élevés qu'un bâtiment neuf standard, mais également plus élevés que ceux exigés par la norme Passivhaus au niveau de l'étanchéité et de

la demande en énergie thermique » souligne Maxime Poirier.

L'ANCRE - GES ET ÉNERGIE

En plus de réduire les émissions de GES, la performance énergétique du projet permettra de réduire considérablement sa consommation énergétique. L'Ancre a également été récompensée par Hydro-Québec pour les mesures d'efficacité énergétique implantées visant à réduire la demande d'énergie en période de pointe. « Nous avons réussi à réduire la demande de pointe de près de 75% par rapport au bâtiment neuf standard. Si tous les bâtiments au Québec pouvaient en faire autant, Hydro-Québec en serait très enchanté! » souligne Maxime Poirier.

L'ANCRE EN CHIFFRE

CRITÈRES	BÂTIMENT NEUF STANDARD	L'ANCRE
Carbone intrinsèque (kg équivalent de CO ₂)	281 480	139 957
Carbone opérationnel (kg équivalent de CO ₂)	65	58
Demande en énergie thermique (kWh/m ² /année) ⁽¹⁾	100	11,4
Consommation d'énergie (kWh/m ² /année)	288	86
Demande de pointe (kW)	70	18
Étanchéité (CAH à 50 Pa) ⁽²⁾	3,5	0,51

⁽¹⁾ Passivhaus : 15 kWh/m²/année

⁽²⁾ Passivhaus : 0,60 CAH, Novoclimat : 2,50

Crédits : Struxar

Struxar

struxar.com



Communiquer pour faire rêver



Au fil des derniers mois et des dernières années, vous avez entendu parler abondamment de température extrême, d'inondations, de température record, de perte de biodiversité et de plein d'autres mauvaises nouvelles en lien avec les changements climatiques. Ceci a sans doute contribué à créer chez plusieurs, une certaine « fatigue climatique ». Comme l'indique d'ailleurs le Baromètre de l'action climatique, **31% des Québécois seraient fatigués d'entendre parler des changements climatiques**ⁱ. Comme communicateur, que pourrions-nous faire de mieux? Je souhaitais reprendre ici le thème d'un épisode du balado « 1000 questions, une planète » traitant de cette question : peut-on mieux parler des changements climatiques?ⁱⁱ

Bien que les conséquences décrites dans les différents rapports soient réelles et montrent que la situation est grave, les efforts des communicateurs devraient traiter du problème, mais aussi de solutions, puisqu'il en existe plusieurs. Malheureusement, l'approche problème-solutions est incomplète. Comme le mentionne François Gemme, « [...] pendant trop longtemps, nous avons tiré la sonnette d'alarme dans le vide. Je suis convaincu que ce n'est pas en ayant peur de l'avenir que nous allons réussir la transition ».ⁱⁱⁱ Comme le mentionne Valérie Champagne Saint-Arnaud dans le balado, il conviendrait d'intégrer un

troisième élément à la dyade problème-solutions, l'optimisme. Il faudrait donner envie aux gens de transformer leurs modes de vie et de discuter des bénéfices que cela pourrait apporter.

OPTIMISTE ET DÉSIR

Nous avons pu collectivement modifier certains de nos comportements. Pensons notamment à la sécurité routière et au tabagisme. En termes de changement climatique, de quoi pourrait avoir l'air un mode de vie transformé? De quoi pourraient avoir l'air nos villes et nos milieux de vie? Transformations de nos villes, densification urbaine, transport en commun et pistes cyclables, modification de notre régime alimentaire, ralentissement de la consommation de biens. Qu'est-ce qui vous fait rêver là-dedans? Il y aurait de bons côtés à modifier nos styles de vie. Tel que suggéré par les Nations Unies aux communicateurs :

« Concentrez-vous sur les possibilités. Faites en sorte que votre public soit enthousiasmé par la perspective d'un monde durable. La lutte contre les changements climatiques entraînera une abondance de possibilités – des emplois verts, un air plus pur, des énergies renouvelables, la sécurité alimentaire, des villes côtières habitables et une meilleure santé. »^{iv}

DES QUESTIONS?

Contactez Martin Bouchard, B.Sc., M.A., Ambassadeur Fitwel, Directeur général adjoint, Vincent Ergonomie, président du comité des communications de Bâtiment durable Québec

Suivez les actualités de Bâtiment durable Québec sur Facebook et LinkedIn

batimentdurable.ca



ⁱ « La « fatigue climatique » progresse au Québec », Le Devoir du 5 décembre 2023, texte disponible au <https://www.ledevoir.com/environnement/803225/environnement-fatigue-climatique-progresse-quebec>

ⁱⁱ Entrevue avec Valérie Champagne Saint-Arnaud, professeur au département de marketing de l'Université Laval dans le balado « 1000 questions, une planète » disponible sur Ohdio au <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/balados/11643/1000-questions-une-planete/911924/environnement-crise-impuissance-deni>

ⁱⁱⁱ Extrait du Tedx Talk - Paris, « La peur ne sert pas la cause du climat », disponible au <https://www.youtube.com/watch?v=oNd1Da4Dsio>

^{iv} Organisation des Nations Unies, « Communiquer sur les changements climatiques », texte disponible au <https://www.un.org/fr/climatechange/communicating-climate-change>

5392

810 HEURES • ENVIRON 7 MOIS

École professionnelle de Saint-Hyacinthe

EPSH

Visionnez la capsule vidéo



Je choisis...

> **PLÂTRAGE**

> Principales tâches

- Effectuer le tirage de joints
- Poser du crépi sur des surfaces de béton
- Moulurer et installer des éléments ornementaux préfabriqués
- Exécuter des revêtements d'acrylique et de stuc
- Réparer des surfaces

> Intérêts et aptitudes

- Créativité
- Précision et minutie
- Bonne endurance physique
- Capacité de travailler en hauteur
- Capacité de travailler dans des positions inconfortables
- Souci de travailler proprement

> Professions visées

- Plâtrier, plâtrière

> Milieux de travail

- Entreprises de construction, promoteurs et entrepreneurs généraux
- Entreprises spécialisées
- Entreprises de rénovation de bâtiments résidentiels
- À son compte

> Conditions d'admission

- Être titulaire d'un diplôme d'études secondaires (DES) ou de son équivalent reconnu. **OU**
- Avoir au moins 16 ans au 30 septembre et avoir obtenu les unités de 3^e secondaire en français, anglais et mathématique, ou des apprentissages reconnus équivalents. **OU**
- Avoir au moins 18 ans au moment de l'entrée en formation et posséder les préalables fonctionnels, soit la réussite du test de développement général (TDG) ainsi que les préalables spécifiques, ou des apprentissages reconnus équivalents.

> Particularité

Le certificat de compétence apprenti délivré par la Commission de la construction du Québec est conditionnel, entre autres, à l'obtention du diplôme d'études professionnelles. L'accès aux chantiers de construction commerciaux et industriels demeure limité aux personnes détenant un certificat de compétence ou de compétence apprenti selon la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

> Compétences du programme

	H
1. Se situer au regard du métier et de la démarche de formation	15
2. Prévenir les atteintes à la santé, à la sécurité et à l'intégrité physique sur les chantiers de construction	30
3. Effectuer des travaux de base en plâtrage	15
4. Utiliser de l'équipement d'accès	45
5. Effectuer des travaux simples de tirage de joints sur des panneaux de gypse	45
6. Traiter l'information de plans et de devis	90
7. Effectuer des travaux de restauration avec du plâtre traditionnel	45
8. Réaliser des surfaces texturées intérieures	120
9. Ragréer des surfaces intérieures	45
10. Poser du crépi de ciment sur des surfaces en béton	60
11. Effectuer l'installation et le ragréage d'un SIFE	30
12. Se situer au regard de l'utilisation des outils spécialisés en tirage de joints	120
13. Effectuer des travaux spécialisés de tirage de joints sur des panneaux de gypse	45
14. Se situer au regard des organismes de l'industrie de la construction	45
15. Se préparer à son intégration professionnelle	60
TOTAL	810 heures

EPSH ÉCOLE PROFESSIONNELLE DE SAINT-HYACINTHE

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE DE SAINT-HYACINTHE

PROGRAMMES DE CONSTRUCTION OFFERTS À L'EPSH

- BRIQUETAGE-MAÇONNERIE +
- CHARPENTERIE-MENUISERIE +
- DESSIN DE BÂTIMENT +
- ÉLECTRICITÉ +
- PLÂTRAGE** +
- PLOMBERIE ET CHAUFFAGE +
- GESTION D'UNE ENTREPRISE DE LA CONSTRUCTION (ASP) +

La description des programmes de construction se fera dans nos prochaines éditions. Restez à l'affût!

ÉCOLE PROFESSIONNELLE de SAINT-HYACINTHE

DES QUESTIONS?

Pour plus d'informations générales concernant l'EPSH

450 773-8400 poste 6601

1455, boul. Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S8

epsh.qc.ca



Source : Annick Bernard, coordonnatrice service d'accueil et d'admission

Action
solutionconseil.ca

Distributeur
Équipements · Fournitures · Sinistre · Construction

La référence en équipement de protection, équipements et produits pour la décontamination, l'après-sinistre, sanitaire, restauration etc. ...

Service hors pair, nous sommes également ouverts au public.

SECOURISME EN CONSTRUCTION

Sauver des vies et améliorer la sécurité sur les chantiers



L'IMPORTANCE DE LA FORMATION EN SECOURISME DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

Dans le secteur de la construction, où les travailleurs sont quotidiennement exposés à divers dangers, la sécurité au travail est une priorité absolue. L'une des meilleures façons de renforcer cette sécurité est de s'assurer que tous les travailleurs possèdent des compétences de base en secourisme. La formation en secourisme peut non seulement sauver des vies, mais aussi réduire les incidents et les coûts liés aux accidents de travail.

L'IMPORTANCE DES PREMIERS SOINS EN MILIEU DE TRAVAIL

Les accidents de travail dans le secteur de la construction sont fréquents et peuvent avoir des conséquences graves. Selon la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), en 2023, plus de 30 000 accidents de travail ont été rapportés dans le secteur de la construction au Québec. Parmi ceux-ci, de nombreux incidents auraient pu être atténués ou mieux gérés si des premiers soins appropriés avaient été prodigués.



RÉDUIRE LE TEMPS

La formation en secourisme permet aux travailleurs de réagir rapidement et efficacement en cas d'urgence. Les premières minutes suivant un accident sont cruciales. Par exemple, en cas de syndrome grave, une intervention rapide peut faire la différence entre la vie et la mort. La capacité des travailleurs à administrer des soins immédiats en attendant l'arrivée des

secours professionnels peut réduire significativement la gravité des blessures et les temps de rétablissement.

CONFORMITÉ LÉGALE ET AVANTAGES

En plus de sauver des vies, la formation en secourisme aide les entreprises à se conformer aux réglementations en matière de santé et de sécurité. La CNESST exige que les premiers répondants en secourisme soient présents sur les chantiers de construction. Le non-respect de ces exigences peut entraîner des amendes et d'autres sanctions pour les entreprises. De plus, disposer de personnel formé en secourisme peut améliorer la culture de sécurité au sein de l'entreprise, incitant les travailleurs à adopter des pratiques de travail plus sûres et à être plus vigilants quant aux risques potentiels.

AVANTAGES ÉCONOMIQUES ET OPÉRATIONNELS

Investir dans la formation en secourisme peut également apporter des avantages économiques et opérationnels aux entreprises de construction. Une réponse rapide et efficace aux accidents peut réduire la durée des interruptions de travail et minimiser les pertes de productivité. En outre, des travailleurs bien formés sont moins susceptibles de paniquer en situation d'urgence, ce qui peut aider à contenir les incidents et à éviter des dommages.

La formation en secourisme est essentielle dans le secteur de la construction, où les risques d'accidents sont omniprésents. Non seulement elle permet de sauver des vies et de réduire la gravité des blessures, mais elle aide aussi les entreprises à se conformer aux réglementations et à promouvoir une culture de sécurité. Investir dans la formation en secourisme est donc non seulement une obligation légale, mais aussi une stratégie judicieuse pour améliorer la sécurité, la productivité et le bien-être des travailleurs.

Amélie Leblanc

- ▶ FORMATIONS
- ▶ ÉQUIPEMENTS
- ▶ SERVICES AUX ENTREPRISES

ÉCOLE DE SECOURISME DU QUÉBEC

1 866 648-5544
esqc.ca



Connaissez-vous les exosquelettes?

Ce sont des équipements que l'on porte et qui nous protègent en réduisant la fatigue musculaire et en améliorant les performances.



LES EXOSQUELLES SONT CLASSÉS SELON DIFFÉRENTES CATÉGORIES

- **ACTIFS** > Motorisés
- **PASSIFS** > Non motorisés
- **SOUPLES** > Les matériaux sont légers et flexibles
- **RIGIDES** > Des structures rigides sont intégrées
- **THÉRAPEUTIQUES** > Assistance aux personnes avec difficultés motrices



Jeanne Guérin CCPE, MScA HFE, BDI
Ergonome Certifiée
Formatrice Agréée - Emploi Québec

LA SCIENCE DERRIÈRE L'EXOSQUELETTE SOUPLE ET PASSIF

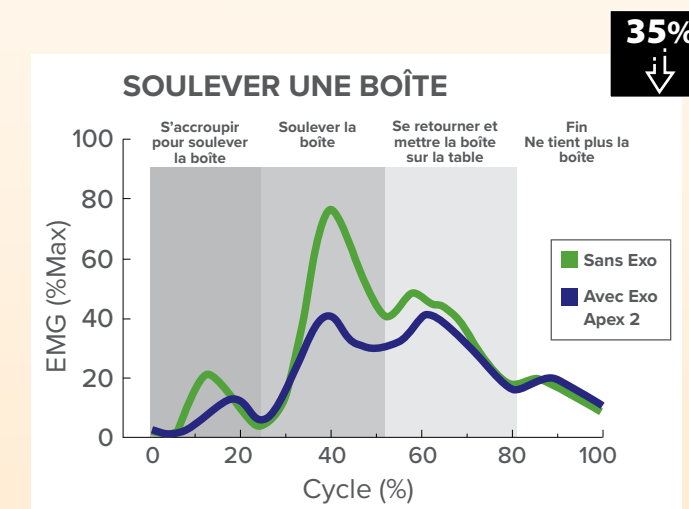
Des études scientifiques allègent l'amélioration de la performance en plus de la diminution de la fatigue au niveau du dos, des genoux et des épaules, avec une utilisation régulière.

En construction, l'exosquelette souple est en général plus léger et est une solution efficace et recommandée lorsque d'autres solutions ne sont pas disponibles. Par exemple, lorsque les équipements motorisés pour soulever les charges comme les chariots élévateurs, les convoyeurs ou autres ne sont pas accessibles.

LA VESTE EXOSQUELETTE UN SYSTÈME SIMPLE ET EFFICACE

Le système passif, (non motorisé) est léger et comprends des courroies élastiques qui relient les épaules et les cuisses, aidant à répartir l'effort et diminuer la charge directe sur les muscles du dos. Le dos est moins sollicité, la fatigue musculaire est ainsi réduite, permettant de diminuer la douleur au niveau du dos. La fatigue musculaire est souvent la cause des troubles musculosquelettiques (TMS). Réduire la fatigue au niveau du dos est une solution appropriée dans le contrôle des TMS.

La veste est facile à enfiler, légère et conçue pour l'anatomie des femmes et des hommes. Un bouton de contrôle aide à rapidement sélectionner le mode actif (les courroies élastiques sont sollicitées) ou le mode passif (les courroies sont libres) ce qui ne nuit pas aux mouvements durant les micro-pauses ou autres.



MISER SUR LES NOUVELLES TECHNOLOGIES

La solution exosquelette permet aux travailleurs de bénéficier de cette nouvelle technologie, les aidant à travailler confortablement tout en minimisant les TMS.

Crédits : Ergonovix



ERGONOVIX

514 717-6008 | ergonovix.com
info@ergonovix.com

5 VERGERS

parfaits pour l'autocueillette de pommes



La Montérégie est un véritable paradis pour l'autocueillette avec plus de 2 millions de pommiers sur son territoire. Voici une liste de vergers à visiter lors de votre prochaine sortie. Préparez vos sacs !



1

AU PAVILLON DE LA POMME | MONT-SAINT-HILAIRE

Ce paisible verger est un classique ! Il vous offre plusieurs activités pour la famille, en plus d'une aire de pique-nique ainsi que des balades en tracteur. Situé au pied du flanc nord du mont Saint-Hilaire, le verger Au Pavillon de la Pomme produit au-dessus de 32 variétés de pommes et de poires. Procurez-vous des pâtisseries artisanales, des cidres, des confitures et des produits du terroir.



2

VERGERS ET CIDRERIE DENIS CHARBONNEAU | MONT-SAINT-GRÉGOIRE

Les Vergers et Cidrerie Denis Charbonneau vous charmeront avec leurs délicieux beignets aux pommes. La boutique gourmande propose une panoplie de produits faits à partir de pommes, aussi délicieux les uns que les autres. Après votre autocueillette, profitez-en pour aller faire un petit arrêt à leur crêperie ! Mini-ferme, parcs récréatifs pour les enfants, parc Arbraska (frais en sus), balade motorisée ou avec chevaux, etc.



3

LE VERGER DE HUDSON BIO | HUDSON

La route panoramique bordant le Lac des Deux Montagnes vous mène à un petit verger à échelle humaine. Le verger de Hudson biologique est une entreprise familiale qui pratique la culture biologique. Ce mode de production consiste entre autres à travailler avec le respect de la nature et de l'écosystème. L'entreprise produit aussi du miel cru de saison!



4

POTAGER MONT-ROUGE HALTE GOURMANDE | ROUGEMONT

Cette ferme agrotouristique complètement authentique combine saveur et plaisir. Venez cueillir vos pommes en famille dans un décor tout à fait enchanteur. Profitez-en également pour cueillir leurs succulents légumes, tels que des tomates et aubergines. C'est la destination par excellence pour les foodies, idéale pour vous procurer des cannages de fruits et légumes pour vos délicieuses recettes d'automne !



5

VERGERS PETCH | HEMMINGFORD

Depuis quatre générations, les vergers de la famille Petch vous accueillent dans un décor complètement idyllique. Faites-y la récolte de 24 variétés de pommes, dont quelques variétés anciennes. Que vous ayez envie de grignoter des pommes, de délicieux desserts, ou encore des fruits de qualité supérieure, ce verger est l'arrêt parfait ! Sur place, vous pourrez également faire l'autocueillette de courges et de citrouilles.

Crédits : Tourisme Montérégie

Relaxer avec l'ACQ Montérégie



SUDOKU 9X9

4		9	7			3	2	
2	8	1	6	9				5
7	3		4	8	2			6
			2	7		9		
					8	2		
		2			5	6	1	3
9				1		3	7	8
1	5		3					
					9	5	6	

Résultat en page 4



DEVINETTE LOGIQUE

Tasse de café

Trois entrepreneurs se rencontrent autour d'une tasse de café. L'un le prend noir, l'autre avec du lait et le troisième avec du sucre. Chacun a une spécialité et une nationalité différente.

- 1 L'anglais n'est pas électricien et ne sucre pas son café.
- 2 Il en est de même pour l'architecte français.
- 3 Le charpentier ne prend pas son café noir.
- 4 Un des entrepreneurs est québécois.



Quelle est la spécialité et le type de café de chacun ?

RECETTE



CROÛTES BERNARD

Ingrédients :

- 1 c. à table de beurre
- 1 oignon haché finement
- 2 tranches de bacon hachées finement
- 6 champignons hachés finement
- 1/2 tasse de vin blanc sec
- 1 tasse fromage cheddar fort râpé
- 1 tasse de gruyère râpé
- 1 oeuf battu
- pain baguette tranché

Préparation :

- Fondre le beurre, cuire l'oignon, le bacon et les champignons.
- Ajouter le vin, réduire sur feu moyen 3 minutes. Retirer du feu et refroidir.
- Mélanger les fromages et l'oeuf.
- Ajouter au premier mélange. Poivrer.
- Tartiner généreusement des tranches de pain baguette à l'aide d'une cuillère.
- Déposer sur une plaque de cuisson et mettre au four 350° (10 à 15 min.)



Recette coup de coeur

de Annie Ruel | Coordinatrice aux communications de l'ACQ Montérégie

Crédits : Canva, Freepik

BABILLARD

de l'ACQ Montérégie



Montérégie

Golf Vaudreuil-Dorion

C'est sous le soleil et la bonne humeur que s'est déroulé le 5^e tournoi de Golf de Vaudreuil-Dorion. Merci à tous les participants et commanditaires pour cette magnifique journée !



Journée Milwaukee

Merci à notre partenaire! Grâce à vous, nous avons pu remettre un chèque de 1 000 \$ à La Guignolée 2024.



Party d'été

Quoi de mieux qu'une bonne bière froide pour commencer les vacances! Tous les employés de l'ACQ Montérégie ont également pu faire la visite de la microbrasserie LAGABIÈRE.

Salon d'été

Catherine Gaudreau, Corinne Sauvade de l'ACQ Montérégie ainsi que l'ACQ Résidentiel étaient présents au Salon d'été de Saint-Jean-sur-Richelieu.



Bâtir sur du solide

Nos équipes ont une connaissance approfondie du domaine de la construction pour vous accompagner dans vos projets de croissance.



Assurance collective*
*Programme exclusif aux membres



Assurance chantier «wrap up»



Assurance des biens commerciaux



Cautionnement



Bris de machines



Responsabilité civile

Nous proposons des solutions sur mesure et adaptées à vos besoins.



CAUTIONNEMENT
EXPERT





ACQ Montérégie



RÉSERVEZ LA DATE POUR LE

BANQUET

DE NOËL



23 NOVEMBRE 2024



SOIRÉE WESTERN
AU COLLÈGE MILITAIRE ROYAL DE SAINT-JEAN

COCKTAIL, CANAPÉS ET REPAS 3 SERVICES, DEMI-BOUTEILLE DE VIN PAR PERSONNE

DANSEZ AVEC LE GROUPE DE MUSIQUE BODY GROOVE

130\$ PAR PERSONNE TAXES EN SUS

POUR RÉSERVER

450 638-2005 poste 125
acq-developpement@acqmonteregie.org

