

Négociation 2025 – 2029



Demandes syndicales
Secteur Industriel
Tables particulières
Peintre

Document déposé le 11 décembre 2024

COÛT DE LA VIE, RÉTENTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET CONCILIATION TRAVAIL/FAMILLE

1. Rattrapage salarial d'équivalence, différence entre les métiers peintre, peintre-tireur de joints et à l'ensemble des autres métiers.

SECTION 4

Métiers, spécialités et occupations

2. **ARTICLE 4.02 5)**
Abroger
3. **ARTICLE 4.03 9)**
Abroger

SECTION 22

Primes

4. **ARTICLE 22.12**
Bonifier et introduire la notion de fusion de peintre-tireur de joint à peintre.
5. **ARTICLE 22.14**
Bonifier la prime, la convertir %, afin qu'elle soit plus attractive et plus inclusive pour les autres peintres affecte à ses travaux.

SECTION 23

Frais de déplacement

6. **ARTICLE 23.09 4) c) xvi)**
Abroger

SECTION 24

Dispositions diverses

7. **ARTICLE 24.01 1)**
Ajouter article 24.01 1) o) "E-19"
8. **ARTICLE 24.01 2) m)**
Ajouter une indemnité monétaire afin de défrayer le coût des outils de l'annexe 19

9. **ARTICLE 24.04 2) ix) et x)**
Bonifier au coût actualisé

SÉCURITÉ, BIEN-ÊTRE ET HYGIÈNE

SECTION 25

10. **ARTICLE 25.05 4) x)**
Abroger

AVANTAGE SOCIAUX

Section 26

11. **ARTICLE 27.06 16) a)**
Bonifier et convertir en pourcentage

DÉFINITIONS, CLARIFICATION, CONCORDANCE, ANNEXES ET LETTRES D'ENTENTE

12. Voir à la possibilité de fusionner peintre et peintre-tireur de joints selon R-20, r. 8 article 12 et l'annexe C. (**Conditionnel réponse CCQ**)